



POLICY FÖR LIKABEHANDLING

Inledning

Av Sollentuna ridklubbs värdegrundsarbete framgår att alla ska känna sig välkomna och att ridklubben ska präglas av ansvarstagande, öppenhet, trygghet och god etik. Alla medlemmar och ridskolans personal samverkar för att leva upp till vår värdegrund. Diskrimineringslagen, (Lag 2008:567), är den lag som ligger till grund för denna policy. Denna lag har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Lagen har också till ändamål att motverka annan kränkande behandling". Exempel på kränkningar kan vara:

- mobbning
- trakasserier
- främlingsfientlighet och rasism

Dessa kan till exempel yttra sig på följande sätt:

- fysiska; t.ex. att bli utsatt för slag och knuffar
- verbala; t.ex. att bli hotad, bli kallad för könsord eller liknande
- psykosociala; t.ex. att bli utsatt för utfrysning eller ryktesspridning
- text- och bildburna; t.ex. klotter, brev, lappar, e-post, SMS, MMS och Internet (chatt, sociala medier, hemsidor)

Målsättning

Sollentuna ridklubb tar avstånd från alla tendenser till trakasserier och annan kränkande behandling och denna policy omfattar alla i ridklubben, såväl medlemmar som ridskolepersonal. Den innebär att:

- Alla bemöter varandra med tolerans och respekt
- Alla ska behandlas lika oavsett vem man är
- För den som kränker/blir kränkt ska omedelbart åtgärder vidtas
- Det är allas ansvar att reagera om man uppfattar signaler eller tecken på diskriminering eller kränkande behandling



POLICY FÖR LIKABEHANDLING

Barn och ungdom

Speciellt viktigt är det att våra aktiva barn och ungdomar kan känna den trygghet, öppenhet, tolerans och omtanke som Sollentuna ridklubb står för. Då är det viktigt att du som vuxen medlem, ridskolepersonal eller förälder ser och uppmärksammar vad som händer i stallet och klubblokalen och reagerar på tecken på missförhållanden. Du kan särskilt förebygga genom att:

- Uppmuntra elever i att berätta om eventuella missförhållanden.
- Coacha eleven så att eleven kan coacha kamrater till ett kamratligt förhållningssätt
- Samtala med varje elev om hur situationen i stallet och i klubblokalen är
- Bestämma gruppindelningar vid grupparbeten och lag vid lagsport
- Träna eleven i att "säga ifrån"

Ansvar och befogenheter

Styrelsen undersöker med jämna mellanrum om föräldrar och medlemmar (seniorer och juniorer) behöver information i policyn och hur man ska hantera frågor och situationer där diskriminering och kränkande behandling förekommer. Ridskolechefen ombesörjer att ridskolepersonalen får nödvändiga kunskaper.

- Styrelsen ansvarar för att informera om policyn till nya och befintliga medlemmar samt föräldrar.
- Ridskolechefen ansvarar för att personalen blir informerad om policyn och var och ens ansvar för dessa.
- Diskussioner och undervisning med anknytning till diskrimineringsgrunderna tas upp i aktuellt ämne.
- Revidering av policy vid behov av Sollentuna ridklubbs styrelse.

Vid revideringen tillfrågas ridskolepersonal och medlemmar (speciellt ungdomssektionen) om synpunkter.